



<b>Intitulé de poste et classe :</b>	Agent chargé de la prévention des incendies (G-7)
<b>Avis de vacance de poste n° :</b>	2027FE-RE
<b>Date limite de dépôt des candidatures :</b>	03.07.2012
<b>Unité administrative :</b>	Section de la sécurité (Greffé)
<b>Lieu d'affectation :</b>	La Haye
<b>Type et durée de l'engagement :</b>	Contrat d'assistance générale
<b>N° de poste :</b>	
<b>Salaire annuel minimum net (taux applicable aux fonctionnaires sans charge de famille) (EURO) :</b>	€ 47,284

#### *Durée de l'engagement*

Contrat d'assistance temporaire générale jusqu'au 31 décembre 2012, avec possibilité de renouvellement sous réserve de la disponibilité des fonds et de la durée du projet de locaux permanents.

Date d'entrée en fonction : à déterminer

Possibilité de période d'essai

La sélection des candidats correspondant à ce profil de poste particulier pourra donner lieu à la constitution d'une liste de réserve en vue de pourvoir des postes permanents ou temporaires.

#### *Fonctions et responsabilités*

Le titulaire du poste travaille au sein de la Section de la sécurité, sous l'autorité du chef de la Section et sous la supervision directe du fonctionnaire chargé des opérations de sécurité.

Il a un rôle non négligeable au sein de la Section, puisqu'il est en particulier responsable d'un large éventail de procédures relatives à la sécurité incendie et à la préparation aux situations d'urgence, et exerce des fonctions d'intervention essentielles au fonctionnement efficace et à la bonne administration de la Cour et de la Section de la sécurité. À cet égard, il est le spécialiste interne en matière de sécurité au travail.

Il exerce les fonctions et responsabilités suivantes :

1. Préparer les plans d'urgence en rédigeant et rassemblant les procédures à suivre en cas d'urgence à la Cour (siège et bureaux extérieurs) ;
2. Rédiger les documents relatifs à la politique de sécurité, y compris les règles et normes de sécurité à l'intention du personnel, et assurer le suivi de ladite politique ;
3. Faire office de conseiller en sécurité dans les domaines de la maintenance, de la modification et de la conception nouvelle d'installations (de sécurité), de l'aménagement/du réaménagement et de la redécoration des bâtiments, y compris pour l'obtention des permis de construire, des permis d'occupation et des certificats de conformité aux normes environnementales ;
4. Préparer et dispenser des formations traitant des questions relatives à la sécurité et à un environnement de



travail sain ; examiner les plans d'intervention prévus pour les cas d'incendie ou d'urgence, y compris d'urgence médicale ;

5. Tester le matériel et les installations de sécurité et en assurer la maintenance ;
6. Réaliser des audits en matière de sécurité, des évaluations de risques, des analyses spécifiques, des rapports d'évaluation et des inspections de postes de travail afin de veiller à la sécurité des locaux ;
7. Consulter directement les autorités locales (responsables municipaux des sapeurs-pompiers et d'autres services d'intervention) afin de veiller au respect de la réglementation de l'État hôte en matière de sécurité ; conseiller le personnel chargé de la sécurité hors siège sur la réglementation locale en la matière ;
8. Élaborer des plans et des mesures d'urgence afin de garantir la continuité du service ;
9. Planifier, organiser et conduire des exercices d'évacuation à grande échelle, en respectant la réglementation de l'État hôte en la matière ;
10. Encadrer les responsables d'étage et tout le personnel pendant les formations ou en cas d'urgence ;
11. S'acquitter de toute autre tâche assignée par le supérieur hiérarchique.

### *Qualifications Essentielles*

1. Aptitudes didactiques dans la perspective de formations à la prévention des incendies, à la sécurité et aux procédures d'évacuation.
2. Capacité d'effectuer des audits et des contrôles.
3. Excellentes aptitudes, de manière générale, à la négociation et à la communication orale et écrite.
4. Maîtrise d'applications informatiques courantes telles que le traitement de texte, les tableurs, les bases de données et les présentations PowerPoint.
5. Capacité de mettre en œuvre des normes de sécurité.

Qualifications:

Diplôme de fin d'études secondaires.

Une formation pertinente dans le domaine de la sécurité incendie, sanctionnée par un certificat, est essentielle.

Expérience:

1. Au moins dix (10) années d'expérience à des niveaux de responsabilité de plus en plus élevés dans le domaine de la sécurité incendie ou dans un domaine connexe (acquise dans un service de sécurité incendie) ; une expérience de la planification, l'organisation et la conduite d'exercices d'évacuation à grande échelle sera considérée comme un atout.
2. Expérience d'encadrement dans des services de sécurité incendie ; une expérience des questions de sécurité dans un environnement international est souhaitable.
3. Une expérience de formation à la sécurité incendie, d'animation de réunions d'information du personnel et de formation aux procédures à suivre en cas d'urgence serait un atout.
4. Une expérience pratique et des qualifications autres que théoriques dans des domaines spécialisés pertinents seraient considérées comme un atout.

Compétences:

1. Capacité d'encadrement : capacité avérée d'établir et de maintenir des relations de travail efficaces, comme membre d'une équipe et comme chef d'équipe, dans des situations d'urgence éprouvantes.
2. Capacités d'analyse : aptitude à comprendre et analyser des tâches de planification complexes.
3. Professionnalisme : capacité d'adopter vis-à-vis des collègues et de la hiérarchie un comportement



professionnel de nature à encourager une constante amélioration de la réalisation des objectifs de la CPI. Sens de l'initiative et capacité d'anticiper les besoins et les mesures à prendre en conséquence.

4. Planification et organisation : compétences et efficacité avérées en matière d'organisation, et aptitude à prendre en charge un volume de travail important de manière efficace et dans les délais impartis. Conduire une planification à long terme et anticiper les besoins à venir. Trouver des solutions aux problèmes liés au travail.
5. Esprit d'équipe : bonnes aptitudes en matière de relations interpersonnelles, capacité de travailler dans un environnement multiculturel et multiethnique, avec tact et dans le respect de la diversité.
6. Souci du client : capacité d'identifier les besoins des clients et d'y apporter des réponses appropriées ; aptitude à établir et entretenir des partenariats productifs avec les clients.
7. Communication : excellentes aptitudes en matière de communication ; capacité de rédiger dans un style clair et concis, de communiquer efficacement à l'oral et de présenter des exposés.
8. Supervision : capacité d'établir des priorités et de planifier, de coordonner et de contrôler le travail d'autres personnes ; aptitude à prendre des décisions au moment opportun dans des conditions éprouvantes.
9. Ouverture à la technologie : capacité de se tenir informé des technologies disponibles ; maîtrise de systèmes de gestion de l'information tels que SAP et TRIM.
10. Discipline, intégrité et loyauté : capacité de faire preuve d'intégrité et de respecter l'éthique, comme l'impose la fonction de professionnel de la sécurité.
11. Capacité de prendre des décisions judicieuses dans des situations d'urgence ou lorsqu'une réaction rapide est nécessaire.

Connaissances linguistiques:

La maîtrise de l'une des langues de travail de la Cour (anglais ou français) est essentielle. Une connaissance pratique de l'autre langue est souhaitable. La connaissance du néerlandais serait considérée comme un atout.

### Informations générales

- Le candidat retenu sera soumis à la procédure d'habilitation de sécurité du personnel, conformément à la politique en vigueur à la CPI. Cette procédure consiste, entre autres, à s'assurer de l'exactitude des informations fournies dans le profil personnel et à procéder à une vérification du casier judiciaire.
- Les candidats peuvent vérifier l'état d'avancement du recrutement sur le site Web de la CPI.
- La préférence sera donnée aux ressortissants des États parties au Statut de Rome, ou à ceux des États qui ont signé le Statut et se sont engagés dans le processus de ratification, ou encore à ceux des États qui se sont engagés dans le processus d'adhésion. Néanmoins, les candidatures de ressortissants d'États non parties pourront également être prises en considération.
- Conformément aux dispositions du Statut de Rome, la Cour entend assurer une représentation équitable des hommes et des femmes pour tous les postes à pourvoir, une représentation des principaux systèmes juridiques du monde pour les postes de juristes, ainsi qu'une représentation géographique équitable pour les postes d'administrateurs.
- Les candidatures féminines sont particulièrement encouragées.
- Les fonctionnaires recrutés dans la catégorie des services généraux ne bénéficient pas des avantages accordés au personnel international.
- Pour les postes d'administrateur et d'agent des services généraux, la Cour se réserve le droit de ne procéder à aucun recrutement, ou de procéder à un recrutement à une classe inférieure ou sur la base d'un profil de poste modifié.



- La Cour pénale internationale est partie à l'accord sur la mobilité entre les organisations et souhaite accueillir, dans le cadre de détachements, des fonctionnaires d'autres organisations du régime commun des Nations Unies.