

Warren, Helen
(Reino Unido de Gran Bretaña e Irlanda del Norte)

[Original: inglés]

Exposición de los requisitos que reúne la candidata

Datos personales

Helen Louise Warren

Experiencia profesional

Julio de 2015 hasta la fecha: Gerente de Proyectos, Departamento de Trabajo y Pensiones:

Está dirigiendo un proyecto para planificar y crear, con dotación de personal, dos centros de evaluación en diferentes lugares para entrevistar a solicitantes de prestaciones de invalidez. Si bien la actividad nacional se lleva a cabo mediante un contrato externo, el proyecto permite que el Departamento evalúe la optimización de los recursos financieros en los contratos y ofrece la posibilidad de poner a prueba los cambios administrativos o de políticas, así como efectuar su seguimiento, sin perjuicio para los arreglos contractuales pactados. El proyecto tiene un presupuesto de alrededor de 7 millones de libras esterlinas. Ambos centros están ahora en actividad y su instalación se hizo conforme a los plazos previstos, a un costo inferior al presupuestado.

Abril a julio de 2015: Jefa del Equipo de Asuntos fiscales, Departamento de Trabajo y Pensiones:

En la jurisdicción de la Dirección de Planificación y Gestión de Resultados, dirigió el equipo que administró las exposiciones del Departamento de Trabajo y Pensiones con destino al proceso presupuestario general del Gobierno, administrado por el Ministerio de Finanzas de Su Majestad para determinar los gastos anuales. Administró una actividad, tras la elección de un gobierno mayoritario, encaminada a reducir el gasto asistencial en miles de millones de libras esterlinas, en el contexto de un programa de austeridad. El proceso, que fue rápido, se caracterizó por un alto nivel de seguridad en su entorno, y exigió un alto nivel de seguridades por parte de la Oficina de Responsabilidad Presupuestaria (OBR), entidad independiente, en cuanto a la integridad de las medidas y su repercusión colectiva. El equipo dirigió todos los procesos para compartir y examinar propuestas a nivel de todos los departamentos, administró el cuadro general de las contribuciones, que posteriormente se publicó, y mantuvo el enlace con la OBR.

Septiembre de 2013 – Marzo de 2014: Departamento de Trabajo y Pensiones: Asesora Económica en gestión del riesgo:

En el curso de su desempeño en la Dirección de Planificación y Gestión de Resultados investigó el horizonte de riesgos del Departamento de Trabajo y Pensiones y observó en qué forma se determinaban los riesgos, se hacía su seguimiento y se informaba de ellos. Aportó críticas constructivas y brindó apoyo a las propuestas y procesos internos y mantuvo una colaboración eficaz con colegas externos, incluidos el Tesoro de Su Majestad, la Oficina del Gabinete y la Oficina del Primer

Ministro respecto de cuestiones afines relacionadas con el Crédito Universal; en particular, colaboró con la reformulación de la justificación y el paquete fiscal y con la gestión del enlace y el diálogo pertinente con la OBR. Estudios para el Certificado en Finanzas y Administración Pública (CIPFA).

Octubre de 2012 a septiembre de 2013: Jefa de Logística de la Presidencia del Grupo de los Siete, Ministerio del Tesoro (Ministerio de Finanzas del Reino Unido):

Jefa del proyecto para todos los aspectos logísticos de la Presidencia británica de 2013 en el foro internacional del Grupo de los Siete. Administró un presupuesto por valor de un millón de libras esterlinas para asegurar que el Tesoro de su Majestad y el Banco de Inglaterra aplicaran mecanismos adecuados de rendición de cuentas y gobernanza en su ejecución del presupuesto. También organizó y apoyó conferencias telefónicas a nivel de ministros y viceministros y planificó y administró una reunión con tema específico, acogida por el Ministro de Finanzas y el Gobernador del Banco de Inglaterra para los Ministros de Finanzas y Gobernadores de Bancos Centrales y los directores de diversas instituciones financieras internacionales.

Junio de 2010 a octubre de 2012: Jefa de la Dependencia de Gastos Olímpicos y Deportivos, Tesoro de Su Majestad (Ministerio de Finanzas del Reino Unido):

Encargada interna del presupuesto por valor de 9.300 millones de libras esterlinas con destino a los Juegos Olímpicos y Paralímpicos y de alrededor de 200 millones de libras esterlinas para la política del deporte. Análisis de los recursos necesarios en el contexto de la situación actual y asesoramiento para los ministros de del Tesoro de Su Majestad en todos los aspectos del gasto en estas esferas y las consecuencias de los cambios en los presupuestos. Se ocupó de asegurar el control y el seguimiento de la eficacia del gasto, la gestión apropiada de los riesgos y la relación precio-calidad y precio-eficiencia en beneficio del contribuyente. Formuló críticas constructivas, toda vez que fue necesario, en pro de la consecución de los resultados deseados.

Febrero de 2009 a junio de 2010: Asesora Económica, Equipo del Fondo Social, Departamento de Trabajo y Pensiones del Reino Unido:

Encargada de diversos elementos del Fondo Social, incluida la mejora de la ejecución de las Subvenciones de Atención Comunitaria, por valor de 139 millones de libras esterlinas en 2010.

Junio de 2008 a enero de 2009: Asesora Económica, División de Estrategia de Prestaciones a Largo Plazo, Departamento de Trabajo y Pensiones del Reino Unido:

Secretaría de la estructura de gobernanza para la reforma de 2009 del programa de asistencia social. Entre otras cosas, administró el grupo de directores y copresidió el grupo directivo oficial e integró la Oficina de Gestión de Proyectos.

Marzo de 2006 a junio de 2008: Secretaria Particular del Secretario de Estado, Departamento de Trabajo y Pensiones del Reino Unido:

Brindó asistencia al Secretario de Estado en todos los asuntos relacionados con menores de edad, pobreza y cuestiones internacionales.

Septiembre de 2005 a marzo de 2006: Asesora Económica, División de Mercado Laboral en el Ámbito Internacional y de la Unión Europea, Departamento de Trabajo y Pensiones del Reino Unido:

Analista de todos los aspectos de los mercados laborales distintos del mercado de trabajo del Reino Unido. Gestionó la base de datos empíricos relativos a la situación del mercado laboral del Reino Unido en comparación con otros países. Representante del Reino Unido en el subgrupo del Comité de Empleo de la UE.

Julio de 2004 a septiembre de 2005: Asesora Económica, Dirección de Análisis de las Pensiones Privadas, Departamento de Trabajo y Pensiones del Reino Unido:

Realización de investigaciones analíticas, redacción de informes sobre políticas y prestación de apoyo de secretaría al grupo X-Gov sobre rentas vitalicias.

Formación y competencias

Octubre de 1999 a junio de 2003: Universidad de Bath (Reino Unido): Distinción de segunda clase, división superior (2:1) (BSc Hons), Economía con pasantía en empresa.

2009: Proyectos en entornos controlados (Prince2), principiante y profesional.

2008 en adelante: Analista de diplomas del Servicio Económico del Gobierno del Reino Unido.