

**Ассамблея государств-участников**

Distr.: General  
26 August 2004  
RUSSIAN  
Original: English

**Третья сессия**

Гаага

6-10 сентября 2004 года

**Доклад Ассамблее государств-участников по вопросу о консультантах**

1. Настоящий доклад представляется в соответствии с пунктом 119 доклада Бюджетно-финансового комитета о работе его третьего совещания от 13 августа 2004 года (ICC-ASP/3/18), в котором Комитет просит Суд представить доклад для третьей сессии Ассамблеи государств-участников об использовании им услуг консультантов, процедурах получения услуг консультантов и гражданстве консультантов, нанимавшихся Судом.
2. Суд использует услуги консультантов для цели получения рекомендаций и содействия в вопросах, требующих конкретных экспертных знаний, которыми не располагает Суд, и в течение ограниченного периода времени. Это включает выполнение задач, характерных для этапа создания Суда и потому не требующих наличия постоянного персонала в штате сотрудников Суда. Примерами могут служить рекомендации по составлению различных положений, таких как Регламент Суда и Положения и правила о персонале, а также рекомендации относительно наиболее оптимальной организации структур, процедур и разработки стратегий по конкретным направлениям, как, например, связь и информационно-просветительская деятельность.
3. На начальном этапе своего функционирования Суд прибегал также в порядке исключения к использованию услуг консультантов для выполнения функций, относящихся к определенным жизненно важным должностям в Суде, до найма персонала. Использование этой применявшейся в порядке исключения практики объяснялось тем, что соответствующие функции необходимо было выполнять немедленно, тогда как набор персонала на должности требовал больше времени с учетом цели – отобрать наиболее квалифицированных кандидатов, поставленной в резолюции ICC-ASP/1/Res.10, которая была принята Ассамблеей государств-участников 9 сентября 2002 года. По мере продолжения набора персонала Судом подобная практика в конечном счете прекратится.
4. При разработке процедур получения консультационных услуг ставилась задача обеспечить соответствие следующим трем главным требованиям в отношении консультантов: наивысший уровень профессиональной квалификации, оптимальная затратоэффективность, наличие в требуемое время. Цель состояла в получении наилучших из предлагаемых услуг по наиболее экономичным расценкам в тот самый момент, когда они необходимы Суду – зачастую немедленно. Для достижения этой цели требовалась значительная степень гибкости. При каждой возможности отбор консультантов производился на конкурентной основе. Однако зачастую имелся только один кандидат, отвечавший всем требованиям, особенно в отношении затратоэффективности и наличия. В большинстве случаев вознаграждение соответствовало валовому окладу, применяемому в рамках общей системы окладов, пособий и надбавок Организации Объединенных Наций к должностям, эквивалентным должности консультанта в плане выполняемой работы и требуемой квалификации.
5. С начала своего функционирования в 2002 году до августа 2004 года Суд воспользовался услугами в общей сложности 39 лиц, работавших в качестве консультантов. Эти 39 лиц были представителями следующих 16 стран: Австралия, Австрия, Аргентина, Бельгия, Венгрия, Германия, Испания, Канада, Колумбия, Нигерия, Нидерланды, Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии, Соединенные Штаты Америки, Франция, Швеция, Швейцария.